

PATVIRTINTA

Alytaus rajono savivaldybės kultūros centro 2022 m. balandžio 15 d. įsakymu Nr. K2-4A

**ALYTAUS RAJONO SAVIVALDYBĖS KULTŪROS CENTRO 2022–2025 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

<b>Pirmasis programos tikslas – Užtikrinti skaidrumą administruojant viešąsias paslaugas</b>					
<b>2 uždavinys. Užtikrinti veiksmingą ir kryptingą ilgalaikį korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą Alytaus rajono savivaldybės kultūros centre</b>					
<b>Eil. Nr.</b>	<b>Problema</b>	<b>Priemonė</b>	<b>Vykdytojas (-ai)</b>	<b>Įvykdymo terminas</b>	<b>Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai</b>
1.	Korupcijos prevencijos programos vykdymas nekontroliuojant gali sukelti neigiamus padarinius	Nuolat atlikti korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo stebėseną ir kontrolę	Kultūros centro direktorius ir atsakingas už korupcijos prevenciją darbuotojas	Iki kiekvienų metų sausio 31 d. teikia išvadas apie korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą	Gautos išvados bei veiksmingų priemonių numatymas gerinančias priemonių įgyvendinimą
2.	Yra rizika, kad galimi pažeidimai atliekant viešuosius pirkimus	Siekti didinti viešųjų pirkimų apimtį per Centrinę perkancija organizaciją, atsižvelgiant į Centrinės perkancijos organizacijos prekių ir paslaugų kataloge pateiktų prekių, paslaugų ir darbų asortimentą	Kultūros centro direktorius	Nuolat	Visas reikiamas prekes, darbus ir paslaugas, nurodytas Kataloge, įsigyti tik iš Centrinės perkancijos organizacijos, išskyrus atvejus numatytus Viešųjų pirkimų įstatyme (100%)
<b>Antrasis programos tikslas – Šalinti prielaidas, kurios sudaro Alytaus rajono savivaldybės kultūros centro darbuotojams pasinaudoti tarnybine padėtimi</b>					
<b>1 uždavinys. Užtikrinti, kad Alytaus rajono savivaldybės kultūros centre dirbtų nepriekaištingos reputacijos asmenys</b>					

Eil. Nr.	Problema	Priemonė	Vykdymo terminas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
3.	Darbuotojai nežino kada ir kokiais atvejais jam privalo nusišalinti nuo klausimų ar sprendimų priėmimų	Teikti rašytines rekomendacijas tarnautojams dėl nusišalinimo nuo atitinkamų klausimų svarstymo ir sprendimų priėmimo	Išankstinės rašytinės rekomendacijos teikiamos iki einamų metų birželio 1 d. Dėl konkrečios situacijos rekomendacijos teikiamos pagal poreikį	Pateiktų rekomendacijų tarnautojams dėl nusišalinimo nuo atitinkamų klausimų svarstymo ir sprendimų priėmimo skaičius
4.	Dirbti privalo tik nepriekaištingos reputacijos asmenys	Vykdyti asmenų, siekiančių eiti priėmimo į pareigas tikrinimo tvarką, vadovaujantis LR korupcijos prevencijos įstatymo 15 straipsniu	Kultūros centro direktorius	100 % tikrinami asmenys, kurie privalo būti patikrinti prieš skiriant į pareigas
5.	Viešųjų ir privačių interesų neatskyrimas yra viena iš korupcijos prielaidų, galinti pasireikšti Kultūros centre	Kontroliuoti, ar asmenys laiku ir tinkamai pateikia viešųjų ir privačių interesų deklaracijas ir pagal poreikį, juos konsultuoti	Kultūros centro direktorius	Pateiktų deklaracijų skaičiaus nuo būtinų pateikti deklaracijų skaičiaus santykis (100 %)

6.	Darbuotojai nežino Kultūros centre priimtų dokumentų, kurie yra susiję su teisėmis ir pareigomis	Užtikrinti, kad darbuotojai būtų pasirašytinai supažindinti su Kultūros centre priimtais dokumentais, susijusiais su atitinkamų teisių ir pareigų nustatymu korupcijos prevencijos ir viešųjų ir privačių interesų derinimo srityse	Kultūros centro direktorius	Per 3 dienas nuo priėmimo į darbą, arba per 3 dienas nuo naujų teisės aktų įsigaliojimo	Priimtų dokumentų, susijusių su atitinkamų teisių ir pareigų nustatymu korupcijos prevencijos ir viešųjų ir privačių interesų derinimo tikslais bendro skaičiaus ir minėto pobūdžio dokumentų, su kuriais pasirašytinai supažindinti darbuotojai, santykis (100 %)
7.	Viešųjų pirkimų procedūrose dalyvaujančių asmenų nešališkumo laikymosi, konfidencialumo pasižadėjimų pateikimo, viešųjų ir privačių interesų derinimo užtikrinimas	Užtikrinti, kad pirkimo procedūrose dalyvautų ar su pirkimu susijusius sprendimus priimtų darbuotojai, kurie prieš tai pasirašė konfidencialumo pasižadėjimą, Viešųjų pirkimų tarnybos kartu su Vyriausiąja tarnybinės etikos komisija nustatytos formos nešališkumo deklaraciją ir deklaravo viešus ir privačius interesus	Kultūros centro direktorius	Konfidencialumo pasižadėjimas, nešališkumo deklaracija ir vieši ir privatūs interesai deklaruojami per įstatymų nustatytus terminus	Viešųjų pirkimų procedūrose dalyvaujanti darbuotojai, pasirašę konfidencialumo pasižadėjimą, nešališkumo deklaraciją ir deklaravę privačius interesus (100%)
<b>2 uždavinys. Užtikrinti, kad būtų laiku nustatomi ir išanalizuojami įtarimai dėl galimai korupcinio pobūdžio Alytaus rajono savivaldybės kultūros centro darbuotojų veiklos, o pasitvirtinus informacijai apie korupcijos faktą, perduoti medžiagą tokius nusikaltimus (nusižengimus) tiriančioms institucijoms.</b>					
8.	Nepanaudojama gauta informacija apie korupcinę veiklą	Tirti gaunamą informaciją apie galimai korupcinę Alytaus rajono savivaldybės kultūros centro darbuotojų veiklą	Kultūros centro direktorius	Gauta informacija išnagrinėjama per 30 darbo dienų	Gautų ir iširtų pranešimų apie galimai korupcinę veiklą skaičiaus santykis (ne mažiau kaip 90%)

9.	Korupcijos apraiškų nepaviešinimas neinformuojant kompetentingų institucijų	Pranešti teisėsaugos institucijoms pagal kompetenciją apie galimai korupcinę veiklą, jei kyla pagrįstų įtarimų dėl galimai nusikalstamos ar turinčios baudžiamojo nusižengimo požymių veikos įvykdymo	Kultūros centro direktorius	Nuolat	Pagrįstų pranešimų apie galimai korupcinio pobūdžio veikas ir perduotų teisėsaugos institucijoms pranešimų apie korupcines veikas skaičiaus santykis (100 %)
<b>Trečiaji programos tikslas – Plėtoti antikorupcinę kultūrą, į antikorupcinę veiklą įtraukiant visuomenę</b>					
<b>1 uždavinys. Užtikrinti, kad gyventojams būtų sudaryta galimybė anonimiškai pateikti informaciją apie Alytaus rajono savivaldybė kultūros centro darbuotojų teikiamų paslaugų kokybę, galimai korupcinę veiklą.</b>					
<b>Eil. Nr.</b>	<b>Problema</b>	<b>Priemonė</b>	<b>Vykdytojas (-ai)</b>	<b>Įvykdymo terminas</b>	<b>Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai</b>
10.	Gyventojų įtraukimas vykdamas korupcijos prevenciją, galimybė jiems išsakyti savo poziciją apie esamą situaciją savivaldybėje, jos įstaigose ar įmonėse užpildant anketą	Alytaus rajono savivaldybės kultūros centre sudaryti galimybes pateikti gyventojams anoniminės anketas apie korupcinio pobūdžio apraiškas	atsakingas už korupcijos prevenciją darbuotojas	Iki kiekvienų metų gruodžio mėnesio pateiktos anketos Alytaus rajono savivaldybės kultūros centro direktoriui	Įvertintos visos anketos ir pateiktos rekomendacijos
11.	Gyventojai bijo pranešti apie korupcijos apraiškas viešai	Užtikrinti galimybę asmenims anonimiškai pranešti apie korupcines apraiškas Alytaus rajono savivaldybės kultūros centre telefonu ir elektroniniu paštu.	atsakingas už korupcijos prevenciją darbuotojas	Nuolat	Visi gauti telefoniniai, raštiški ir elektroniniai pranešimai, susiję su pranešimais apie korupcijos apraiškas ištiriami (100%)
12.	Kultūros centro interneto svetainėse nėra informacijos apie korupcijos prevenciją	Atnaujinti svetainės skyrių „Korupcijos prevencija“ ir skelbti reikalingą informaciją.	atsakingas už korupcijos prevenciją darbuotojas	Nuolat	Kultūros centro atnaujinta svetainės skyrius „Korupcijos prevencija“ ir skelbiama informacija.
<b>2 uždavinys. Skelbti viešai informaciją apie korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą.</b>					

13.	Gyventojai nežino kokie rezultatai pasiekti įgyvendinant korupcijos prevencijos priemones	Kultūros centro tinklalapyje skelbti informaciją apie įgyvendintas korupcijos prevencijos priemones	atsakingas už korupcijos prevenciją darbuotojas	Kiekvienais metais kai parengiama išvada	Skelbti informaciją apie įvykdytas korupcijos priemones
-----	---	---	---	--	---